

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: **Московский финансово-юридический университет МФЮА**

ФИО: Забелин Алексей Григорьевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 16.11.2021 13:07:57

Уникальный программный ключ:

672b4df4e1ca30b0f66ad5b6309d064a94afcfdbc652d927620ac07f8fdabb79

## ПРИКАЗ

№ 16-10/285-2

Москва

### **Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Аккредитованном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский финансово-юридический университет МФЮА»**

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Аккредитованном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский финансово-юридический университет МФЮА», принятому на заседании Ученого совета МФЮА.
2. Считать утратившим силу Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Аккредитованном образовательном частном учреждении высшего профессионального образования «Московский финансово-юридический университет МФЮА».
3. Всем работникам структурных подразделений, ответственным за проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников, руководствоваться прилагаемым положением.
4. Контроль за исполнением приказа возлагаю на первого проректора.




Приложение:

1) Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Аккредитованном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский финансово-юридический университет МФЮА»


Ректор

А.Г. Забелин

**Согласовано:**

<i>Должность</i>	<i>ФИО</i>	<i>Подпись</i>
Первый проректор	Е.Г. Калинин	
Проректор по учебно-методической работе	Н.А. Вершинина	
Начальник контрольно-юридического отдела	К.А. Новоселова	

**Приказ вносит:**

Начальник контрольно-юридического отдела	К.А. Новоселова	
--	-----------------	---





Принято решением Ученого совета,  
Протокол № 12 от 10.11.2015 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

**в Аккредитованном образовательном частном учреждении  
высшего образования «Московский финансово-юридический  
университет МФЮА»**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу"; Уставом Аккредитованного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский финансово-юридический университет МФЮА».
2. Настоящее Положение о порядке замещения педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), определяет порядок и условия, процедуру замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Аккредитованном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский финансово-юридический университет МФЮА» (далее - «МФЮА»).
3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в МФЮА, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).
4. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций". Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой, данные должности являются выборными.
5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в МФЮА без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.
6. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

### **II. Порядок проведения конкурса на замещение должностей**



## **профессорско-преподавательского состава**

1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года начальник отдела кадров объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте МФЮА в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт МФЮА).
2. Отдел кадров не позднее даты объявления конкурса предупреждает педагогических работников об окончании срока их трудового договора по корпоративной электронной почте, либо в письменной форме под подпись об ознакомлении.
3. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором (уполномоченным им лицом) в период учебного года.
4. Конкурс объявляется ректором на сайте МФЮА не менее чем за два месяца до даты его проведения.
5. В объявлении о проведении конкурса на сайте МФЮА указываются:
  - перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
  - квалификационные требования по должностям педагогических работников;
  - место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
  - срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
  - место и дата проведения конкурса.
6. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в отдел кадров МФЮА до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.
7. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.
8. Претендент не допускается к конкурсу в случае:
  - несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
  - непредставления установленных документов;
  - нарушения установленных сроков поступления заявления.
9. До рассмотрения претендентов на участие в конкурсе Ученым советом кафедры даются заключения по каждому претенденту проректору по учебно-методической работе. Проректор по учебно-методической работе передает документы претендента председателю Ученого совета не позднее чем за 5 дней до проведения конкурса.

### **III. Регламент деятельности Ученого совета по проведению конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава**

1. Рассмотрение претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава проводится на заседании Ученого совета МФЮА.
2. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении своей кандидатуры на заседании ученого совета университета. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.
3. Ученый совет МФЮА вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.
4. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора.
5. Решение по конкурсу с учетом принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент,



получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

6. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

7. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

8. В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

9. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

10. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

11. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом мнения Ученого совета.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

11. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

12. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

13. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом, лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.