

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Забелин Алексей Григорьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 27.09.2023 15:52:19
Уникальный программный ключ:
672b4df4e1b110609104144f0103b49f04e01



МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МФЮА

АНАЛИЧЕСКАЯ СПРАВКА по результатам оценки удовлетворённости

Анкетирование проводилось на основании приказа ректора от 19 июля 2022 г. №22-ю/93 и в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Федеральными государственными образовательными стандартами.

Аналитическая справка составлена по результатам обработки данных электронного анкетного опроса работодателя качеством подготовки выпускников Волгоградского филиала МФЮА.

Цель – сбор и анализ информации об удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников Волгоградского филиала МФЮА, выявления мнения работодателя по вопросам качества и способности применять знания в рамках подготовки, способности к организации и управлению профессиональной деятельности, переговорам, выступлениям, зрелости специалиста.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников Волгоградского филиала МФЮА.

Дата проведения анкетирования: с 29.05.2023 г. по 18.06.2023 г.

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 50 респондентов.

Категория респондентов: потенциальные работодатели, представители организаций, представляющих Волгоградскому филиалу МФЮА базы практик.

Анкетирование удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮА проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Описание методики анкетирования, включающей критерии и показатели оценки, размещены на информационном ресурсе Волгоградского филиала МФЮА в открытом доступе по адресу: <https://portal.mfua.ru/>.

В анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовались следующие алгоритм начисления баллов:

- 1,0 – удовлетворен,
- 0,75 – удовлетворен частично,
- 0 – не удовлетворен.

Данный алгоритм используется для расчета следующих критериев при анкетировании работодателя – представленных в приложении 1.

Градация результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка – диапазон от 9 до 12 баллов.

- Средняя оценка – диапазон от 4 до 7 баллов.
- Низкая оценка – менее 3 баллов.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в приложении 1.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность работодателей в подготовке обучающихся, в основном рекомендации по совершенствованию образовательного процесса касаются необходимости дополнительно овладеть выпускникам знаниями в области законодательства, современными информационными технологиями. Так же работодатели, участвующие в государственных экзаменационных комиссиях, рассматривают такое взаимодействие как интересный опыт и взаимовыгодное партнерство. Активного желания участвовать в формировании образовательных программ, даже на уровне формирования фондов оценочных средств, работодатели не изъявили, объясняя большими временными затратами этой деятельности.

ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По итогам анализа анкет пришли к выводу, что необходимо:

- создать условия, при которых работодатель будет заинтересован активно участвовать в образовательном процессе,
- больше организовывать встречи с работодателями, мастер-классы,
- расширить перечень вопросов, касающихся пожеланий и предложений работодателей.

Так же проанализировать предложения работодателя ответственных лиц и доложить директору Филиала о возможности или невозможности исполнения:

- улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники, развивать научно-образовательное взаимодействие между филиалами,
- обучить обучающихся тайм-менеджменту, умению планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях.

Организаторы анкетирования:

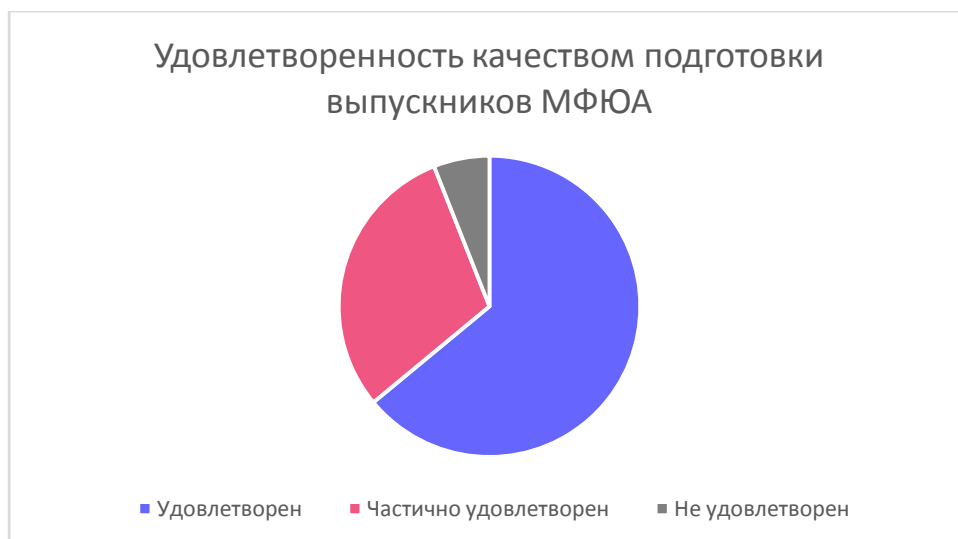
Руководитель отдела практики и трудоустройства Запасник О.Г.

Ведущий специалист отдела практики и трудоустройства Бровцина Е.Ю.

Расчет показателей анкетирования преподавателей

Удовлетворённость работодателя качеством подготовки выпускников МФЮА

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
32	15	3



По итогам анализа результатов показателей оценка удовлетворенности студентов качеством подготовки выпускников удовлетворены 75% работодателей, поставивших оценку более 9 баллов, что является высокой оценкой.